



Comité régional de l'emploi public

7 février 2025



PRÉFET
DE LA RÉGION
PAYS DE LA LOIRE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

BIENVENUE !



Comité régional de l'emploi public – 2025



Ordre du jour

- **Focus** sur les réalisations dans le cadre de la feuille de route régionale RH de l'État en région
- **Retour d'expérience des dynamiques** des Comités Locaux pour l'Emploi Public **CLEP** engagées
- Partage des **perspectives 2025** de poursuite de la dynamique engagée et pas concrets

Entrée en matière 10'

- Monsieur le Préfet des Pays de la Loire, Fabrice Rigoulet-Roze
- Madame la cheffe du service de la synthèse statutaire, du développement des compétences et de la donnée de la DGAFP, Mathilde Icard
- Madame la directrice de la PFRH des Pays de la Loire, Séverine Bienassis

Intervention DGAFP (4')

MINISTÈRE
DE L'ACTION PUBLIQUE,
DE LA FONCTION PUBLIQUE
ET DE LA SIMPLIFICATION

Direction générale
de l'administration et
de la fonction publique

DrhE La lettre
de la DRH
de l'État

N°227 - Janvier 2025



Les comités locaux de l'emploi public (CLEP), un outil au service de l'attractivité de l'emploi public dans les territoires

STRATÉGIE
TERRITORIALE RH
DE L'ÉTAT



Feuille de route RH de l'État en Pays de la Loire

Attractivité	Attraction	Accompagnement	Prévention
<ul style="list-style-type: none">RecruterRecruterRecruter	<ul style="list-style-type: none">RecruterRecruterRecruter	<ul style="list-style-type: none">RecruterRecruterRecruter	<ul style="list-style-type: none">RecruterRecruterRecruter

Des actions innovantes au service de l'attractivité de la fonction publique



Une captation graphique (1')



- Madame Céline Ziwès

GARDER DES TRACES...

CAR LES PAROLES S'ENVOLENT ET LES ÉCRITS RESTENT.
ET QUAND IL S'AGIT DE DESSIN, C'EST ENCORE PLUS VRAI !

Pour un retour d'expérience RETEX confortable



- De l'écoute pour une participation optimale et dosée
- Une modératrice en ligne, Aurélie Couturier, pour les questions dans le tchat, les mains levées
- Pas de tour de table
- Chacun se présente quand il prend la parole : prénom/nom/fonction/structure
- Une contribution synthétique en quelques mots

Focus sur la feuille de route RH de l'État

Bilan et perspectives de la feuille de route RH (5')

Cap sur 2025 : bilan et perspectives de la feuille de route RH en Pays de la Loire



Fabrice RIGOULET-BOZE
Préfet des Pays de la Loire
Préfet de la Loire-Atlantique

Chers collègues et partenaires,

Depuis presque trois ans, la fonction publique d'Etat en Pays de la Loire s'est engagée dans une dynamique de transformation et d'innovation en matière de ressources humaines, en déclinant la stratégie nationale RH face aux défis d'attractivité, de déconcentration des processus et de simplification des procédures, notre région a su définir et mettre en œuvre une feuille de route ambitieuse, soutenue par l'implication active du comité des DRH de l'Etat.

L'année 2024 a marqué une étape significative avec le déploiement des comités locaux de l'emploi public dans chaque département. Sous l'impulsion des préfets de département, et grâce à la coopération de tous les acteurs publics de l'emploi, des actions ciblées ont été définies pour répondre aux besoins spécifiques de notre territoire. Il est essentiel de continuer à valoriser et à poursuivre ces initiatives qui contribuent à rendre notre fonction publique plus attractive et plus efficiente, au bénéfice de nos concitoyens.

En 2025, nous aurons l'opportunité d'actualiser notre feuille de route régionale. Cette révision devra se faire de manière concertée, en tenant compte des spécificités propres à notre territoire. Notre objectif est de conserver et d'amplifier la dynamique positive en cours.



Un comité des DRH de l'Etat très actif depuis sa création

Le comité des DRH de l'Etat (CDRHIE) réunit les directeurs de SGCD, les secrétaires généraux des directions régionales et les responsables RH de la DRHP, du Rectorat, de l'AFAS, du SGAMI, de défense mobilité, et de la justice. L'principale instance de gouvernance et de suivi de la feuille de route RH, son rôle est notamment d'en définir les priorités.



La mobilisation du CDRHIE, très actif depuis 2022, s'est concrétisée par :

- 6 réunions plénières
- 2 ateliers thématiques
- la déclinaison de 5 groupes de travail sur les thématiques

Ces différentes modalités d'échange ont permis de favoriser le partage des pratiques, d'identifier des ressources disponibles et une **douzaine de livrables** sur les sujets prioritaires identifiés.

Ces initiatives visent à améliorer le recrutement, l'intégration et le développement des compétences sur le territoire ligérien



Feuille de route RH de l'Etat

La feuille de route RH en action !

La feuille de route RH en Pays de la Loire, ce sont surtout des actions très concrètes, mises en œuvre par la PFRH mais également par l'ensemble des services de l'Etat en région. Impossible de toutes les illustrer dans ce document, mais retrouvez ci-dessous une synthèse.

Exemples d'actions au coeur des services

ATTRACTIVITE	MOBILITE	TRANSFORMATIONS	FORMATIONS Professionnalisation
Recrutement • Attractivité RH - ANI • Attractivité RH - ANI • Attractivité RH - ANI • Attractivité RH - ANI	Attractivité • Attractivité RH - ANI • Attractivité RH - ANI • Attractivité RH - ANI • Attractivité RH - ANI	Attractivité • Attractivité RH - ANI • Attractivité RH - ANI • Attractivité RH - ANI • Attractivité RH - ANI	Attractivité • Attractivité RH - ANI • Attractivité RH - ANI • Attractivité RH - ANI • Attractivité RH - ANI

RETEX des dynamiques CLEP engagées sur les territoires



1. L'installation des CLEPs 10'



Contexte : dynamiques territoriales en matière d'emploi public
[49 et 85]



Objectifs

Identifier des problématiques
Rechercher des leviers
d'actions à engager
Se connaître
Converger



Résultats

Un lancement à l'été
6 installations en plénière,
une dizaine de rencontres



Déroulement

Des ambitions convergentes
Des partenaires ouverts
Un format initial en plénière
en 1/2 journée
Un questionnaire diagnostique a
posteriori



Leçons de l'expérience

Ce qui fonctionne
Se rassembler
Asseoir un diagnostic
Les défis
S'adapter aux particularités des
territoires
Faire « un »
Mettre en place et faire vivre un
réseau



1. L'installation des CLEPs 10'



Vos retours : qu'est-ce qu'il serait bon d'ajuster ?

1) Une meilleure compréhension sur la **comitologie** : vers une fusion des réflexions sur l'emploi privé / public ?

2) Un développement des outils du privé notamment en matière de **marque employeur**

3) Un développement des **recrutements en proximité**, au plus près des territoires (bassins d'emploi)

4) Un renforcement du **Faire équipe : France Travail // Employeurs publics...**

5)... pour notamment **mieux faire connaître les métiers** de la fonction publique

Coupure pub



L'ILLUSTRATION POUR LE DIRE...

- Madame Céline Ziwès





2. Les modalités de fonctionnement 10'



Contexte : dynamiques territoriales en matière d'emploi public
[44 et 53]



Objectifs

Partager
Faire émerger des projets communs



Résultats

Une quinzaine de rencontres
Des groupes de travail et sous groupes thématiques
Une acculturation préalable
Un intérêt pour le format et les sujets



Déroulement

Plutôt en **atelier** (2h30), en présentiel, ou plénière
Interconnaissance, inter versant : partage des coordonnées, conférence en présence de partenaires inter versants



Leçons de l'expérience

Ce qui fonctionne

Faire des choix : se concentrer sur une action
S'engager

Les défis

Identifier le périmètre d'invitation
Savoir reporter, trouver des temps de travail, coordonner les agendas
Bénéficier de la présence FPH



2. Les modalités de fonctionnement 10'



Vos retours : qu'est-ce qu'il serait bon d'ajuster ?

1) Vers une **démarche infra départementale** par bassin d'emploi, à moyen terme

2) Des **expérimentations** à déployer (L'exemple du job dating de Mamers)

3) Vers des démarches renforcées **par cible** ?

4) Continuer de **s'adapter rapidement** (moins simple en inter versant) car la notion de « métier en tension » est assez volatile, discontinue en raison de l'évolution rapide des métiers



3. Les actions 20'



Contexte : dynamiques territoriales en matière d'emploi public
[53, 72 et 85]



Objectifs

Assurer la promotion de l'emploi public ou des métiers auprès du grand public ou public cible



Résultats

3 participations à des salons déclinés par territoire
Des candidatures
Des cibles grand public ± filière métier



Déroulement

Une recherche d'économies d'échelle
- Des participations à des événements nationaux **existants** déclinés en région : accueil et orientation vers les événements locaux



Leçons de l'expérience

Ce qui fonctionne

Une convergence à surfer sur des actions existantes
Fonctionner par filière

Les défis

Etre visible dans le paysage
Lever l'auto censure des candidats
Alimenter des viviers
Communiquer // Grand public



3. Les actions 20'



Vos retours : qu'est-ce qu'il serait bon d'ajuster ?

1) Disposer d'un **recensement des évènements emploi** pour être présent selon la pertinence

2) Permettre **une meilleure connaissance des modalités d'accès** dans la fonction publique pour éviter le phénomène d'auto censure des candidats

3) Développer **des partenariats inter versants** pour déployer des visites d'employeurs publics

Perspectives, pistes 2025

Les pistes 2025 et conclusion 20'



Contexte : dynamiques territoriales en matière d'emploi public
[44, 49 et 72]



Objectifs

Poursuivre les dynamiques engagées



Déroulement

Des **programmes** ambitieux ajustés aux besoins (49) : forum de l'emploi inter FP avec parcours découverte et présentation des métiers

Une **lisibilité unique**, orientée métier (44) portée par un copilotage FPE/FPT

Un **évènement cousu main** (72) : des parcours découverte pour tous



Merci pour ces échanges !

Prochain évènement



RENCONTRES DE LA MOBILITE ET DE L'EMPLOI PUBLIC MARS 2024

Conférences pour Recruteurs du 11 au 14

E-FORUM Conférences Candidats 15 mars

Quinzaine Rencontres Locales du 18 au 29

Programme et pré-inscriptions à partir du 5 février

<https://salonemploi-paysdelaloire.fonction-publique.gouv.fr/>

choisir le service public gouv.fr PFRH



Retrouvez les **communications** de la Préfecture des Pays de la Loire Sur son profil [Linkedin](#)

Et celles de la **PFRH des Pays de la Loire** Sur les profils de l'équipe :
@Séverine Bienassis @Laure Caillé
@Lise Moyon @Aurélie Couturier
@Delphine Dupuis

Et demandez à recevoir sa **lettre d'informations interministérielles RH** : plate-forme-rh@pays-de-la-loire.gouv.fr



Préfecture de la région Pays de la Loire et de la Loire-Atlantique
6829 abonnés
1 sem. · Modifié

#Emploi | Quel bilan 1 an après l'installation des Comités Locaux pour l'Emploi Public ?

Le préfet de région a réuni les acteurs de l'emploi public de la région Pays de la Loire, en présence de la DGAFP et des partenaires dont France Travail, pour travailler sur les leviers d'actions afin de faire mieux connaître les métiers de la fonction publique, et favoriser la mobilité des agents publics.

Sous pilotage des secrétariats généraux communs départementaux, les participants des comités locaux de l'emploi public territorialisés ont partagé leurs réflexions et projets communs de promotion de l'emploi public sur les trois versants.

Merci à tous les participants pour la présentation de leurs réalisations et leurs retours d'expériences, ainsi qu'à Céline Ziwès de ZEDEGRAFIK (L'ILLUSTRATION POUR LE DIRE) pour la captation graphique.

Préfecture de Maine-et-Loire - Préfecture de la Sarthe - Préfecture de la Mayenne - Préfet de la Vendée - DGAFP - Direction générale de l'administration et de la fonction publique - Nantes Métropole - Le Mans Ville et Métropole - France Travail - Cap Emploi - ANFH Pays de la Loire - IRA de Nantes - IRAG de Nantes - Institut de Préparation à l'Administration Générale - Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT) - Département de Loire-Atlantique - Département de la Mayenne - Département de la Sarthe - Département de la Vendée - Département de Maine-et-Loire - Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Loire-Atlantique - Centre de gestion de la fonction publique territoriale de la Mayenne (CDG 53) - Centre de gestion de la fonction publique territoriale de la Sarthe (CDG72) - CDG 49 - Maison des Communes de la Vendée - Insee

